

UAB „CEDRUS“ ETIKOS KODEKSAS

Šis kodeksas (toliau – Kodeksas) nustato bendruosius UAB „Cedrus“ (toliau – „CEDRUS“) įsipareigojimus ir jos atstovų elgesio reikalavimus, kuriais įmonės vadovaujasi vykdydamos veiklą.

Šio Kodekso reikalavimai taikomi visiems Įmonės ir jos valdomų įmonių valdybų nariams bei darbuotojams.

TERMINAI, SAŲOKOS IR APIBRĖŽIMAI

Darbuotojas šiame dokumente apima pačių įmonių įdarbintus Darbuotojus, taip pat Įmonės laikinus Darbuotojus, Darbuotojus vienetininkus, pagal sutartis dirbančius Darbuotojus, įskaitant migrantus, stažuotojus ir Darbuotojus dirbančius bandomuoju laikotarpiu.

Tiekėjas šiame dokumente apibūdinamas kaip bet kuris Pardavėjas, Tiekėjas ar Paslaugos Teikėjas, tiekiantis ir/ar kraunantis gaminius, komponentus, medžiagas ar paslaugas CEDRUS.

Partneris šiame dokumente apibūdinamas kaip CEDRUS ir kitos transporto įmonės bendradarbiavimas pervežant krovinius arba teikiant kitas veiklai būtinas paslaugas.

1. BENDROSIOS NUOSTATOS

- Vykdydami veiklą mes įsipareigojame laikytis visų įstatymų ir kitų teisės aktų, įskaitant, bet neapsiribojant: antikorupciniais, socialinio atsakingumo, žmogaus teisių ir laisvių, vaikų teisių gynimo reikalavimais.
- Šio Kodekso reikalavimų mes laikomės bendraudami vieni su kitais, taip pat su savo tiekėjais, rangovais, verslo partneriais, valstybės ir savivaldybių institucijomis bei visuomene.
- Situacijose, kai šis Kodeksas nenustato atitinkamų elgesio normų, mes elgiamės taip, kad mūsų elgesys atitiktų visuomenėje priimtinius aukščiausius patikimumo, sąžiningumo ir skaidrumo standartus.

2. SANTYKIAI SU TREČIAISIAIS ASMENIMIS

- CEDRUS bendrauja su įvairiomis suinteresuotomis šalimis: darbuotojais, potencialiais darbuotojais, akcininkais, klientais, partneriais, valstybinėmis institucijomis.
- Esame įsipareigoję veikti etiškai ir atsakingai. Atsakomybė yra svarbiausia mūsų nuostata bendraujant su klientais, partneriais, kolegomis ir darbuotojais.
- Mūsų verslo sprendimai ir veiksmai yra grindžiami didžiausios naudos CEDRUS, klientams ir akcininkams principais.
- Siekdami užtikrinti aukščiausią krovinių pervežimo paslaugų kokybę, įvertiname visas galimybes ir klientams siūlome tik tokius sprendimus, kurie geriausiai atitinka jų poreikius.
- Ugdome kokybės kultūrą, nuolatos tobuliname krovinių pervežimo paslaugas ir jų valdymo sprendimus. Pagrindiniu savo sėkmės rodikliu laikome geriausius klientų atsiliepimus apie mūsų teikiamas pervežimo paslaugas.
- Pagrindinis CEDRUS turtas – profesionalūs, atidūs, atsakingi ir atsidavę darbuotojai. Keliame aukštus profesinius ir etikos reikalavimus visiems dirbantiems įmonėje, vertiname sąžiningumą, lojalumą ir iniciatyvą.
- Mes vadovaujamės aukščiausiais visuomenėje priimtais profesiniais ir etikos standartais. Visiems užtikriname orumą ir pagarbą elgesį. Gerbiame teisę į privatumą.
- Kylančias problemas ir klausimus mes visuomet esame pasirengę spręsti bendradarbiavimo keliu, tačiau griežtai reikalaujame tinkamo įsipareigojimų ir prievolių vykdymo bei atsakingų asmenų atsakomybės, jei tai nėra daroma.

3. SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

- Svarbiausios vertybės, kuriomis grindžiama mūsų kasdienė veikla – atsakomybė, lankstumas ir operatyvumas, nuolatinis tobulėjimas, dėmesys žmonėms bei tvari aplinkosauga. Mūsų veiklos principas – skaidrus ir etiškas verslas.
- Skiriame savo jėgas ir resursus, kad:
 - a) Padėtume augti visuomenei, kurioje veikiamo. Remiame visuomenei naudingus socialinius, sveikatos, mokslo ir sporto sričių projektus.

- b) Užtikrintume motyvuojančias ir tobulėjimą skatinančias sąlygas žmonėms, kurie dirba su mumis. Skatiname darbuotojų kūrybiškumą ir iniciatyvumą, investuojame į darbuotojų profesinių kompetencijų ugdymą ir asmeninį tobulėjimą, siekiame sukurti ir palaikyti profesinio ir asmeninio gyvenimo balansą.
- c) Diegiame, įgyvendiname ir nuolatos geriname tinkamus aplinkosaugos sprendimus, mažinančius medžiagų sunaudojimą ir taupančius išteklius. Reguliariai vertiname įmonės poveikį aplinkai, planuojame ir diegiame poveikį aplinkai mažinančias priemones.

4. ELGESIO REIKALAVIMAI

- **Pagrindinės CEDRUS profesinio ir asmeninio elgesio taisyklės:**
 - Darbuotojas privalo dirbti sąžiningai ir profesionaliai atlikti jam priskirtas darbo funkcijas.
 - Darbuotojas privalo būti lojalus CEDRUS‘ui ir atstovauti CEDRUS interesams.
 - Darbuotojas privalo vengti bet kokio interesų konflikto.
 - Visi darbuotojai CEDRUS‘e turi elgtis tolerantiškai vieni su kitais, nepriklausomai nuo užimamų pareigų.
 - CEDRUS teritorijoje ir už CEDRUS ribų kiekvienas darbuotojas turi elgtis nesukeldamas diskriminacijos kito darbuotojo atžvilgiu (lyties, rasės, religijos, šeiminės padėties, amžiaus, politinių pažiūrų, tautybės, negalios, sveikatos, lytinės orientacijos ir kt. atvejais). Visi mūsų Tiekėjai ir Partneriai taip pat privalo laikytis šių lygių teisių principų.
 - Darbuotojams jokia forma neribojama asociacijų ir kolektyvių derybų laisvė ir teisė.
 - CEDRUS griežtai pasisako prieš priekabiavimą ir prieš psichologinę bei fizinę prievartą.
 - Kiekvienam CEDRUS Darbuotojui yra suteikta galimybė pateikti skundą dėl diskriminacijos, priekabiavimo, psichologinės ir fizinės prievartos. Skundą priima ir nagrinėja CEDRUS valdybos nustatyti Pasitikėjimo asmenys. Anoniminius skundus galima teikti susitikus su Pasitikėjo asmenimis arba elektroniniu paštu vilnius3@cedrus.lt.
 - Darbuotojai tausoja visą CEDRUS turta, reikalingą atlikti darbui, o taip pat imasi reikalingų veiksmų, siekdami užkirsti kelią neteisėtam to turto panaudojimui, sugadinimui arba vagystei.

- Visi CEDRUS darbuotojai privalomai ir reguliariai tikrinasi sveikatą.
- Savo išvaizda, kalba ir elgesiu Darbuotojai turi rodyti pavyzdį, laikantis visuotinai pripažintų elgesio taisyklių.
- Darbuotojas negali atvykti į darbą apsvaigęs nuo alkoholio, narkotikų ar kt. svaigalų.
- **Dovanos ir svetingumas**
 - Mes priimame tik verslo praktikoje įprastas verslo dovanas. Apie priimtas dovanas, išskyrus nedidelės vertės suvenyrus (iki 15 Eur), darbuotojai turi informuoti savo tiesioginį vadovą. Priimtos dovanos yra Įmonės nuosavybė ir yra laikomos bei saugomos Įmonės patalpose, tam skirtoje vietoje.
 - Kvietimus į nemokamus renginius, pramogas ir nemokamą maitinimą mes priimame tik jei tam yra svarbių verslo priežasčių. Prieš priimdamas kvietimą į tokius renginius CEDRUS atstovas turi įvertinti, ar juo nėra siekiama padaryti neteisėtą poveikį.
 - CEDRUS atstovai tretiesiems asmenims dovanoja tik simbolines dovanas, skirtas CEDRUS įvaizdžiui gerinti. CEDRUS griežtai pasisako prieš bet kokių dovanų ir mokėjimų davimą ar siūlymą, jei jie nėra skirti ar gali būti suprantami kitaip nei CEDRUS įvaizdžio stiprinimas.
- **Parama**
 - Mes neremiame jokių politinių partijų, politinių organizacijų ar politikų, ir siekiame užtikrinti, kad skirta parama nebūtų naudojama politinėms partijoms ar politinėms kampanijoms finansuoti bei politinių kampanijų dalyvių politinių kampanijų laikotarpiu atsiradusiems ar su politinėmis kampanijomis susijusiems skolos įsipareigojimams padengti.
- **CEDRUS informacija**
 - Mes užtikriname, kad visa informacija, kurią teikiame vieni kitiems ir tretiesiems asmenims yra teisinga ir atitinkanti faktines aplinkybes. CEDRUS atstovams draudžiama teikti, registruoti, įrašyti klaidinančią ar tikslingai neišsamią informaciją.
 - Mes užtikriname, kad CEDRUS' o, o taip pat CEDRUS' ui patikėta konfidenciali informacija nebūtų atskleista tretiesiems asmenims. Konfidencialią informaciją turintiems teisę gauti

asmenims ši informacija perduodama tik tokia apimtimi, kiek tai yra būtina jų funkcijoms vykdyti.

- Mes atskleidžiame visą informaciją, kurią privalome atskleisti pagal teisės aktų ir kitus CEDRUS taikomus reikalavimus.

- **Ekologiška ir gamtos resursus tausojanti aplinka darbo vietoje**

Kiekvienas CEDRUS darbuotojas rūpinasi ekologija ir gamtos resursų taupymu darbo vietoje:

- Rūšiuoja atliekas į tam skirtus konteinerius;
- Netinkamą naudoti biuro popierių deda į specialias kartonines dėžes ir jas užpildžius perduoda biuro administratorei;
- Taupo vandenį ir elektrą, siekdamas mažinti energijos sunaudojimą;
- Skatina ir pats aktyviai dalyvauja aplinkosauginėse iniciatyvose.

5. VERSLO ETIKA

- CEDRUS vadovybė ir CEDRUS kontaktiniai asmenys buvo apmokyti ir gerai žino CEDRUS verslo etiką.
- **Dokumentų patikimumas.** Visi su CEDRUS susiję dokumentai, įrašai ir ataskaitos yra teisingi, aiškūs ir patikimi.
- **Korupcija.** Korupcija šiame Kodekse suprantama kaip bet kokia veikla piktnaudžiaujant CEDRUS patikėta galia, siekiant asmeninės naudos.
 - Mes netoleruojame Korupcijos jokiais jos formomis ir įsipareigojame su ja kovoti.
 - Mes siekiame, kad šio Kodekso antikorupcijos politikos reikalavimų laikytųsi visi mūsų tiekėjai, rangovai, subrangovai, elektros energijos gamintojai, vartotojai, konsultantai, tarpininkai ir kiti CEDRUS vardu veikiantys asmenys, paramos gavėjai ir kiti verslo partneriai.
 - Mes dedame pastangas, kad trečiosioms šalims, pavyzdžiui, agentams, partneriams, pardavėjams ir konsultantams, sumokėti pinigai nebūtų naudojami korupcijai.

- **Kyšininkavimas.** Kyšis šiame Kodekse suprantamas kaip finansinės ar kitokios naudos siūlymas, davimas, leidimas duoti, prašymas, priėmimas arba gavimas, siekiant paskatinti netinkamą funkcijų vykdymą arba piktnaudžiavimą asmens užimama padėtimi. Kyšis nebūtinai reiškia kyšį pinigais.
 - Mes nei tiesiogiai, nei netiesiogiai nesiūlome, neduodame ir neleidžiame duoti, prašyti, priimti arba gauti kyšį, įskaitant per bet kurią trečiąją šalį.
- **Piktnaudžiavimas.** Mes netoleruojame jokio piktnaudžiavimo einamomis pareigomis. CEDRUS teikiamos darbo priemonės, finansiniai, materialiniai išteklių, vidinė ir konfidenciali informacija gali būti naudojami tik tiesioginėms pareigoms atlikti, išskyrus atvejus, kai kitoks naudojimas CEDRUS yra aiškiai raštiškai reglamentuotas.

Atsiradus faktui apie kyšio davimą ar ėmimą, korupciją ir kyšininkavimą, visuomet informuojame atitinkamas valstybės institucijas.

6. VAIKŲ DARBAS IR JAUNI DARBUOTOJAI

- **Vaikų darbo prevencija.** CEDRUS laikosi visų Jungtinių Tautų Vaiko teisių konvencijos (1989) reikalavimų ir griežtai pasisako prieš bet kokį vaikų darbą. Vaikų darbo netoleruojame nei CEDRUS'e, nei Tiekėjų, Klientų ar Partnerių įmonėse. Pasitvirtinus faktui, kad Tiekėjas ar Partneris naudojo vaikų darbą, visais atvejais informuojame atitinkamas valstybės institucijas.
- **Jauni darbuotojai.** CEDRUS remia legalų jaunų Darbuotojų įdarbinimą. Mes užtikriname, kad jauni Darbuotojai yra įdarbinti pagal galiojančius įstatymus ir juos apsaugo nuo bet kokio dalyvavimo ar darbo, kuris pagal aplinkybes ar darbo pobūdį gali pakenkti jų sveikatai, saugumui ir moralei. Jaunų Darbuotojų įdarbinimas vyksta tik pagal šalies, kurioje įdarbinama, teisės aktus, reglamentuojančius asmenų iki 18 metų įdarbinimą ir jų darbo sąlygas.

7. KODEKSO VYKDYMAS

- CEDRUS vadovybė yra atsakinga už šio Kodekso įgyvendinimą ir atlieka nuolatinės jo turinio bei atitikties patikras.
- Kiekvieno vadovo pareiga – kasdieninis Kodekso įtvirtinimas ir jo laikymosi priežiūra. Kiekvienas CEDRUS atstovas privalo dirbti vadovaudamasis šiuo Kodeksu ir yra skatinamas informuoti apie galimus jo pažeidimus.
- Nustačius Kodekso nuostatų neatitinkančius veiksmus, mes nedelsiant imamės drausminamųjų priemonių, įskaitant atleidimą iš darbo, atšaukimą iš pareigų ir (arba) sutarties nutraukimą.

- Visi suinteresuoti asmenys yra raginami pranešti apie Kodekso pažeidimus ir kreiptis į tiesioginį savo vadovą, vieną iš įmonės vadovų ar už šio Kodekso vykdymo kontrolę atsakingus asmenis. Nepriklausomai nuo tokių pranešimų pateikimo būdo, visi geranoriškai pateikti pranešimai apie galimus Kodekso pažeidimus bus greitai, sąžiningai ir nuodugniai ištirti pasitelkus atitinkamą pagalbą iš vidaus ir (arba) išorės.
 - CEDRUS imsis visų priemonių, kad apie Kodekso pažeidimus pranešančius asmenis apsaugotų nuo galimo susidorojimo ar kitų neigiamų pasekmių.
 - Nei viena iš šio Kodekso nuostatų negali būti laikoma CEDRUS teisiniu įpareigojimu prieš trečiuosius asmenis bei trečiųjų asmenų negali būti naudojama kaip pagrindas kilti CEDRUS teisinei atsakomybei.
-