

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС ЗАО CEDRUS

Настоящий кодекс (далее – «Кодекс») определяет общие обязательства ЗАО CEDRUS (далее – «CEDRUS»), а также требования к поведению их представителей, которыми руководствуется предприятие при осуществлении своей деятельности.

Требования настоящего Кодекса применяются ко всем членам правления и работникам Компании и предприятий, находящихся под ее руководством.

ТЕРМИНЫ, ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Работник – в рамках настоящего документа включает Работников, принятых на работу самими предприятиями, а также временных Работников Компании, Работников-сдельщиков, Работников, работающих по договорам, включая мигрантов, стажеров и Работников, работающих на условиях испытательного срока.

Поставщик – в рамках настоящего документа представляет собой любого Продавца, Поставщика или Поставщика Услуги (Исполнителя), который поставляет и/или отгружает изделия, компоненты, материалы или оказывает услуги ЗАО CEDRUS.

Партнер – в рамках настоящего документа характеризует сотрудничество компании CEDRUS и другой транспортной компании при перевозке грузов или оказании прочих обязательных услуг.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- При осуществлении деятельности мы обязуемся соблюдать все законы и прочие правовые акты, включая, но не ограничиваясь следующими требованиями: антикоррупционными, социальной ответственности, прав и свобод человека, защиты прав ребенка.

- Мы соблюдаем требования настоящего Кодекса, общаясь друг с другом, а также со своими поставщиками, подрядчиками, деловыми партнерами, органами государственной власти и местного управления, а также с обществом.
- Если настоящий Кодекс не предусматривает соответствующие нормы поведения, мы поступаем так, чтобы наше поведение соответствовало принятым в обществе высшим стандартам надежности, добросовестности и прозрачности.

2. ОТНОШЕНИЯ С ТРЕТЬИМИ ЛИЦАМИ

- CEDRUS общается с различными заинтересованными сторонами: работниками, потенциальными работниками, акционерами, клиентами, партнерами, государственными органами.
- Мы обязались действовать этично и ответственно. Ответственность является нашей главной установкой при общении с клиентами, партнерами, коллегами и работниками.
- Наши деловые решения и действия основываются на принципах обеспечения максимальной выгоды для компании CEDRUS, клиентов и акционеров.
- Стремясь обеспечить высшее качество услуг по перевозке грузов, мы анализируем все возможности и предлагаем клиентам только те решения, которые максимально соответствуют их потребностям.
- Мы развиваем культуру качества, постоянно совершенствуем услуги перевозки грузов и решения по управлению ими. Главным показателем своего успеха мы считаем лучшие отзывы клиентов об оказываемых нами услугах перевозки.
- Главное богатство компании CEDRUS – это профессиональные, внимательные, ответственные и преданные своему делу работники. Мы предъявляем высокие профессиональные и этические требования ко всем работающим на предприятии, ценим добросовестность, лояльность и инициативу.
- Мы руководствуемся высшими профессиональными и этическими стандартами, принятыми в обществе. Гарантируем достоинство и уважительное поведение по отношению ко всем. Мы уважаем право на приватность.

- Мы всегда готовы решать возникающие проблемы и вопросы путем сотрудничества, однако строго требуем надлежащего исполнения обязательств и обязанностей, а в случае их нарушения – ответственности подотчетных лиц.

3. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Главными ценностями, на которых основывается наша повседневная деятельность, являются ответственность, гибкость и оперативность, постоянное совершенствование, внимание к людям и стабильная защита окружающей среды. Принцип нашей деятельности – прозрачный и этический бизнес.
- Мы вкладываем свои силы и ресурсы для того, чтобы:
 - а) Помочь расти обществу, в котором мы работаем. Мы поддерживаем полезные для общества социальные, медицинские, научные и спортивные проекты.
 - б) Обеспечить людям, которые работают с нами, мотивирующие и побуждающие к совершенствованию условия. Мы поощряем творческие способности и инициативу работников, инвестируем в развитие их профессиональной компетенции и личное совершенствование, стараемся создать и поддержать баланс между профессиональной и личной жизнью.
 - в) Внедряем, воплощаем в жизнь и постоянно улучшаем решения по защите окружающей среды, которые снижают расход материалов и экономят ресурсы. Мы регулярно анализируем воздействие предприятия на окружающую среду, планируем и реализуем меры, снижающие воздействие на окружающую среду.

4. ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ

- **Основные правила профессионального и личного поведения в ЗАО CEDRUS:**
 - Работник обязан добросовестно работать и профессионально выполнять порученные ему трудовые функции.
 - Работник обязан проявлять лояльность по отношению к ЗАО CEDRUS и представлять интересы CEDRUS.
 - Работник обязан избегать любого конфликта интересов.

- Все работники в CEDRUS должны вести себя толерантно по отношению друг к другу вне зависимости от занимаемой должности.
- На территории CEDRUS и за ее пределами каждый работник должен вести себя без дискриминации других работников (по признакам пола, расы, религии, семейного положения, возраста, политических убеждений, национальности, инвалидности, сексуальной ориентации и т.д.). Все наши Поставщики и Партнеры также обязаны соблюдать данные принципы равноправия.
- никоим образом не ограничивается свобода и право работников на объединение в ассоциации и коллективные переговоры.
- CEDRUS строго выступает против домогательств, а также против психологического и физического насилия.
- Каждому Работнику компании CEDRUS предоставлена возможность подать жалобу в связи с дискриминацией, домогательствами, психологическим и физическим насилием. Жалобы принимают и рассматривают Доверенные лица, назначенные правлением CEDRUS. Анонимные жалобы могут быть поданы во время встречи с Доверенными лицами или по электронной почте vilnius3@cedrus.lt.
- Работники экономят все имущество CEDRUS, необходимое для выполнения работы, а также предпринимают обязательные меры во избежание незаконного использования, порчи или кражи такого имущества.
- Все работники CEDRUS в обязательном порядке регулярно проверяют свое здоровье.
- Своим внешним видом, речью и поведением Работники должны показывать пример, соблюдая общепринятые правила поведения.
- Работник не имеет права являться на работу в состоянии алкогольного, наркотического и прочего опьянения.
- **Подарки и гостеприимство**
 - Мы принимаем только обычные для деловой практики деловые подарки. О принятых подарках, за исключением недорогих сувениров (до 15 евро), работники должны информировать своего непосредственного начальника. Принятые подарки являются

собственностью Компании и хранятся в помещениях Компании, в предназначенном для этого месте.

- Приглашения на бесплатные мероприятия, развлечения и бесплатное питание мы принимаем только если для этого есть важные деловые причины. Прежде чем принять приглашение на такие мероприятия, представитель CEDRUS должен оценить, не является ли это попыткой оказать незаконное влияние.
- Представители CEDRUS дарят третьим лицам только символические подарки, предназначенные для улучшения имиджа компании CEDRUS. CEDRUS строго выступает против дачи или предложения любых подарков и платежей, если они не предназначены и не могут интерпретироваться как усиление имиджа CEDRUS.
- **Поддержка**
 - Мы не поддерживаем никакие политические партии, политические организации или политиков и стремимся к тому, чтобы выделенная субсидия не была использована для финансирования политических партий или политических кампаний, а также для погашения долговых обязательств участников политических кампаний, возникших в период проведения политических кампаний или связанных с ними.
- **Информация CEDRUS**
 - Мы гарантируем, что информация, которую мы предоставляем друг другу или третьим лицам, является достоверной и соответствует фактическим обстоятельствам. Представителям компании CEDRUS запрещается предоставлять, регистрировать, записывать вводящую в заблуждение или намеренно неполную информацию.
 - Мы гарантируем, что конфиденциальная информация компании CEDRUS, а также доверенная компании CEDRUS, не будет разглашена третьим лицам. Конфиденциальная информация передается лицам, имеющим право на ее получение, лишь в том объеме, который необходим для выполнения их функций.
 - Мы раскрываем всю информацию, которую обязаны раскрыть в соответствии с правовыми актами и прочими требованиями, предъявляемыми к CEDRUS.
- **Экологическая и экономящая природные ресурсы среда на рабочем месте**

Каждый работник CEDRUS заботится об экологии и экономии природных ресурсов на рабочем месте:

- Сортирует отходы и выбрасывает их в предназначенные для этого контейнеры;
- Непригодную для использования офисную бумагу складывает в специальные картонные коробки и после их заполнения передает администратору офиса;
- Экономит воду и электричество для снижения расхода энергии;
- Поощряет и сам активно участвует в инициативах по защите окружающей среды.

5. ЭТИКА БИЗНЕСА

- Руководство CEDRUS и контактные лица CEDRUS были обучены этике бизнеса CEDRUS и хорошо знакомы с ней.
- **Надежность документов.** Все связанные с компанией CEDRUS документы, записи и отчеты являются достоверными, ясными и надежными.
- **Коррупция.** Коррупция в настоящем Кодексе понимается как любая деятельность со злоупотреблением предоставленными компанией CEDRUS полномочиями в целях получения личной выгоды.
 - Мы не допускаем коррупцию в любых ее формах и обязуемся бороться с ней.
 - Мы стремимся к тому, чтобы требования антикоррупционной политики по настоящему Кодексу соблюдали все наши поставщики, подрядчики, субподрядчики, производители, потребители электроэнергии, консультанты, посредники и прочие действующие от имени CEDRUS лица, получатели поддержки и другие деловые партнеры.
 - Мы прилагаем усилия к тому, чтобы деньги, выплаченные третьим лицам, например, агентам, партнерам, продавцам и консультантам, не были использованы в целях коррупции.
- **Взятничество.** В рамках настоящего Кодекса под взяткой понимается предложение, дача, допущение дачи, прошение, принятие или получение финансовой или другой выгоды для того, чтобы побудить человека к ненадлежащему выполнению функций или к

злоупотреблению занимаемым положением. Взятка необязательно означает денежную взятку.

- Мы ни прямо, ни косвенно не предлагаем, не даем и не позволяем давать, просить, принимать или получать взятки, в том числе и через любое третье лицо.
- **Злоупотребление.** Мы не допускаем любое злоупотребление занимаемым положением. Предоставляемые компанией CEDRUS инструменты труда, финансовые, материальные ресурсы, внутренняя и конфиденциальная информация могут использоваться только для выполнения прямых обязанностей, за исключением случаев, когда другое использование недвусмысленно регламентировано в CEDRUS в письменном виде.

При выявлении факта дачи или получения взятки, коррупции и взяточничества мы всегда информируем соответствующие государственные органы.

6. ДЕТСКИЙ ТРУД И МОЛОДЫЕ РАБОТНИКИ

- **Предупреждение детского труда.** CEDRUS соблюдает все требования Конвенции ООН о правах ребенка (1989) и строго выступает против любого детского труда. Мы не допускаем детский труд ни в компании CEDRUS, ни на предприятиях Поставщиков, Клиентов или Партнеров. При выявлении факта использования детского труда со стороны Поставщика или Партнера мы во всех случаях информируем соответствующие государственные органы.
- **Молодые работники.** CEDRUS поддерживает легальное трудоустройство молодых работников. Мы гарантируем, что молодые работники принимаются на работу в соответствии с действующим законодательством и защищены от любого участия или работы, которая по обстоятельствам или по характеру самой работы может повредить их здоровью, безопасности и морали. Трудоустройство молодых работников осуществляется исключительно в соответствии с правовыми актами, действующими в стране трудоустройства и регламентирующими трудоустройство лиц до 18 лет и условия их труда.

7. ИСПОЛНЕНИЕ КОДЕКСА

- Руководство CEDRUS несет ответственность за исполнение настоящего Кодекса и проводит постоянные проверки его содержания и соответствия.

- Обязанность каждого руководителя – ежедневное закрепление Кодекса и надзор за его соблюдением. Каждый представитель CEDRUS обязан работать в соответствии с настоящим Кодексом и информировать о его нарушениях.
 - При выявлении действий, не соответствующих положениям Кодекса, мы незамедлительно принимаем дисциплинарные меры, включая увольнение с работы, освобождение от должности и (или) расторжение договора.
 - Мы призываем всех заинтересованных лиц сообщать о нарушении Кодекса и обращаться к своему непосредственному начальнику, одному из руководителей предприятия или лицам, ответственным за контроль за исполнением настоящего Кодекса. Вне зависимости от способа представления таких уведомлений, все добровольно представленные уведомления о возможном нарушении Кодекса будут быстро, добросовестно и досконально рассмотрены с привлечением соответствующей внутренней и (или) внешней помощи.
 - CEDRUS предпримет все меры для защиты лиц, сообщивших о нарушении Кодекса, от возможной расправы и прочих негативных последствий.
 - Ни одно из положений настоящего Кодекса не может считаться правовым обязательством компании CEDRUS перед третьими лицами и не может использоваться третьими лицами как основание для возложения правовой ответственности на компанию CEDRUS.
-